

**PGDLL-03**

June - Examination 2019

**PGDLL Examination****Wages and Social Security Legislations****Paper - PGDLL-03****Time : 3 Hours ]****[ Max. Marks :- 100**

**Note:** The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

**निर्देश :** यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

**Section - A****10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

**Note:** Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

**खण्ड - 'अ'**

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Wages  
मजदूरी
- (ii) Employment Injury  
नियोजन के दौरान क्षति
- (iii) Occupational Disease  
व्यावसायिक बिमारी
- (iv) Minimum Wage  
मजदूरी बोर्ड
- (v) Social Security  
सामाजिक सुरक्षा
- (vi) Maternity Benefit  
मातृत्व लाभ
- (vii) Compensation  
प्रतिकार
- (viii) Gratuity  
उपदान
- (ix) Dearness Allowance  
महंगाई भत्ता
- (x) Wage Board  
मजदूरी बोर्ड

**Section - B****4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

**Note:** Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Discuss Minimum Wages with cases.  
न्यूनतम मजदूरी को वादों की सहायता से समझाये
- 3) Discuss Deductions from wages.  
मजदूरी से कटौतियों की विवेचना कीजिये।
- 4) Discuss how Gratuity is determined.  
प्रतिकर कैसे निर्धारित किया जाता है? विवेचना कीजिये।
- 5) Discuss wage Differentials.  
मजदूरी विभेद की विवेचना कीजिये।
- 6) Discuss Sexual Harassment of women at workplace.  
कार्य स्थल पर महिलाओं के लैंगिक प्रताड़ना की विवेचना कीजिये।
- 7) Discuss benefits available to dependents in Workmen Compensation Act, 1923.  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 में उपलब्ध प्रावधानों की विवेचना कीजिये।
- 8) Differentiate between 'living wage' and 'fair wage'.  
जीवन मजदूरी व उचित मजदूरी में विभेद कीजिये।

- 9) Discuss main characteristics of Equal Remuneration Act, 1976.

समान वेतन, अधिनियम, 1976 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

**Section - C**

**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

**Note:** Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

**(खण्ड - स)**

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

- 10) Discuss salient features of Maternity Benefits Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

- 11) Discuss powers and duties of E. S. I. Corporation.

क. रा. बीमा निगम के अधिकारों व दायित्वों की विवेचना कीजिये।

- 12) Discuss salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

महिलाओं के कार्यस्थल पर लैंगिक प्रताड़ना अधिनियम, 2013 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिये।

- 13) Discuss salient features of E. P. F. Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के प्रमुख की विवेचना कीजिये।