

PGDLL-01

June - Examination 2018

PGDLL Examination**Industrial Relations and The Law****Paper - PGDLL-01****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 100**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

1) (i) Labour

'श्रम' को परिभाषित कीजिए।

- (ii) Management
'प्रबन्धन' को परिभाषित कीजिए।
- (iii) 'Industrial relations'?
'औद्योगिक सम्बन्ध'
- (iv) 'Industrial Disputes'.
'औद्योगिक विवाद'
- (v) 'Wage'
'मजदूरी'
- (vi) 'Workman'
'कर्मकार'
- (vii) 'Appropriate Government'.
'समुचित सरकार'
- (viii) 'AITUC'
'ए. आई. टी. यू. सी.'
- (ix) 'Strike'
'हड़ताल'
- (x) 'Retrenchment'.
'छंटनी'

Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

खण्ड - ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) What are the procedure for registration of trade unions?
श्रम संघ के रजिस्ट्रीकरण की प्रक्रिया को समझाइये।
- 3) Explain the relevancy of collective bargaining in India.
सामूहिक सौदेबाजी की भारत में महत्ता को समझाइये।
- 4) Explain 'Triple Test'.
ट्री-पल परीक्षण के समझाइये।
- 5) When was the first Trade Union established in India? Explain.
भारत में प्रथम व्यवसाय संघ कब बना? समझाइये।
- 6) Explain conditions precedent to Retrenchment of workmen.
कर्मकारों की छंटनी की आवश्यक शर्तों को समझाइये।
- 7) Explain conciliation proceeding.
समझौता कार्यवाही को समझाइये।
- 8) Explain recommendation of the National Commission on labour for unfair labour practices.
अनुचित श्रम अभ्यास के सम्बन्ध में राष्ट्रीय श्रम आयोग के सुझावों को समझाइये।
- 9) Explain industrial tribunals.
औद्योगिक न्यायाधिकरण को समझाइये।

Section - C

2 × 20 = 40

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

खण्ड – स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) Explain the meaning of 'conciliation officer and conciliation board'. Write in brief about rights and duties of the conciliation officers.

'समझौता अधिकारी एवं समझौता बोर्ड' का अर्थ समझाइये। समझौता अधिकारी के अधिकारों एवं कर्तव्यों पर संक्षिप्त में लेख लिखिए।

11) Explain the disputes settlement machinery provided under I.D Act 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 में प्रदत्त विवाद निवारण व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

12) Explain industrial relation of India in detail.

भारत में औद्योगिक सम्बन्धों को विस्तार से समझाइये।

13) Write short notes on any two of the following:

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

(i) Court of inquiry

जाँच न्यायालय

(ii) Immunities to trade union

व्यवसाय संघ की उन्मुक्तियाँ

(iii) Political elements in industrial trade union

औद्योगिक श्रमिक संघ में राजनीतिक तत्व

(iv) Recognition of trade union.

व्यवसाय संघों की मान्यता।