

PGDLL-03

June - Examination 2017

PGDLL Examination**Wages and Social Security Legislations****Paper - PGDLL-03****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 100**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

1) (i) Wage policy

मजदूरी नीती

- (ii) Equal remuneration समान परिश्रमिक (वेतन)
- (iii) Year of maternity benefit act?
मातृत्व लाभ अधिनियम का वर्ष है?
- (iv) Workman कर्मकार
- (v) Dependent आश्रित
- (vi) Year of Workman Compensation Act.
कर्मकार क्षतिपूर्ति अधि. का वर्ष ?
- (vii) Minimum wages न्यूनतम मजदूरी
- (viii) Bonus बोनस
- (ix) Full form of E.P.F. (Complete it)
ई. पी. एफ. का पूर्ण अर्थ (को पूर्ण करे।)
- (x) Employee नियोजक

Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

2) Explain main provision of the minimum wages act 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

3) Briefly describe the benefit available to a women worker under the Indian Maternity Benefit act, 1961.

भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिक को उपलब्ध हित लाभों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

4) What is deduction? Discuss the permissible deduction under the payment of wages Act, 1936.

कटौति क्या है? मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मान्य कटौतियों की संक्षेप में वर्णन कीजिए।

5) Write a short note on wage policy in India.

भारत में मजदूर नीती पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

6) Write the step to the development of social security schemes in India.

भारत में सामाजिक सुरक्षा योजनाओं के विकास के विभिन्न चरणों की चर्चा कीजिए।

7) Discuss the various theories of determination of wages.

मजदूरी निर्धारण के विभिन्न सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।

8) What are the main features of Equal Remuneration Act, 1976.

समान वेतन अधिनियम, 1976 की प्रमुख विशेषताएँ क्या हैं?

9) Write a short note on given below:

(i) Employee provident fund scheme

(ii) Employee pension scheme

निम्न पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

(i) कर्मचारी भविष्य निधी योजना

(ii) कर्मचारी पेंशन योजना

Section - C**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड – स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) Discuss the concept and importance of social security. What steps have been taken by the government to provide social security to industrial working class of India.

सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा और उसके महत्त्व की विवेचना कीजिए। भारत में औद्योगिक श्रमिक वर्ग को सामाजिक सुरक्षा प्रदान करने की दिशा में सरकार ने क्या कदम उठाये हैं?

11) Write an essay on the Payment of Gratuity Act, 1972.

उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 पर एक निबंध लिखिए।

12) Describe the various benefits available to a workman under the Employees State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अधीन श्रमिकों को उपलब्ध विभिन्न 'हित लाभों' की विवेचना कीजिए।

13) Explain any leading case of this course with facts, Judgement and principle laid down.

अपने पाठ्यक्रम के एक प्रमुख वाद के तथ्य निर्णय एवं विधि के प्रतिपादीत सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।