

**PGDLL-01**

June - Examination 2017

**PGDLL Examination****Industrial Relations and The Law****Paper - PGDLL-01****Time : 3 Hours ]****[ Max. Marks :- 100**

**Note:** The question paper has been divided into three sections A, B and C. Write answer as per the given instructions for each section.

**निर्देश :** यह प्रश्न पत्र A, B और C तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

**Section - A****10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Type Questions)

**Note:** Answer **all** questions. As per the nature of question delimit your answer in one word or one sentence or maximum upto 30 words. Each question carries 2 marks.

**खण्ड - 'अ'**

(अति लघु उत्तर वाले प्रश्न)

**निर्देश :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्नानुसार अपने उत्तर को एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिये। प्रत्येक प्रश्न 2 अंको का है।

- |                   |               |
|-------------------|---------------|
| 1) (i) Settlement | समझौता        |
| (ii) Labour Court | श्रम न्यायालय |

(iii) Works Committee	कार्य समिति
(iv) Collective Bargaining	सामुहिक सौदेबाजी
(v) Workman	श्रमिक
(vi) Wages	वेतन
(vii) Public Utility Service	जन उपयोगी सेवाएँ
(viii) Lockout	तालाबन्दी
(ix) The Trade Union Act	श्रम संघ अधि.
(x) The Industrial Dispute Act	औद्योगिक विवाद अधि.

### Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

**Note:** Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तर वाले प्रश्न)

**निर्देश :** किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंको का है।

- 2) Explain the unfair labour practice.  
अनुचित श्रम अभ्यास की व्याख्या कीजिए।
- 3) Discuss the meaning of strike and lock out. When they become illegal?  
हड़ताल व तालाबन्दी का अर्थ बताइये। वे कब अवैध हो जाते हैं?
- 4) What do you mean by the participation of workers in management. Give suggestions for making the workers participation successful in the management.  
प्रबन्ध में कर्मकारों की सहभागिता से आप क्या समझते हैं, सहभागिता को सफल बनाने हेतु आवश्यक सुझाव दीजिए।

- 5) Discuss the grounds on which the registration of Trade Union can be cancelled under the trade Union Act 1926.  
व्यवसाय संघ अधि. 1926 के अन्तर्गत उन आधारों की विवेचना कीजिए, जिन पर व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रीकरण को रद्द किया जा सकता है।
- 6) Distinguish between lay off and Retrenchment. When these act are justified?  
जबरी छुट्टी व छंटनी पदों की व्याख्या कीजिए। ये कृत्य कब उचित माने जाते हैं?
- 7) Discuss about the various trade unions in India.  
भारत में विभिन्न श्रम संघों की विवेचना कीजिए।
- 8) Explain individual Dispute and Industrial Disputes.  
व्यक्तिगत विवाद और औद्योगिक विवाद को समझाइये।
- 9) Write short note on any two:  
दो पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:
- (i) Collective Bargaining  
सामूहिक सौदेबाजी
  - (ii) Industry  
उद्योग
  - (iii) Worker's participation in Management  
प्रबन्ध में श्रमिकों की भागीदारी
  - (iv) Award  
पंचाट

### Section - C

2 × 20 = 40

(Long Answer Questions)

**Note:** Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum upto 500 words. Each question carries 20 marks.

**(खण्ड - स)**  
(दीर्घ उत्तर वाले प्रश्न)

**निर्देश :** किन्ही दो प्रश्नों का उत्तर दीजिये। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) What are the different methods of settlement of Industrial dispute under the Industrial dispute Act 1947? Which of them is most suitable for Indian Industries? Give Reasons.

औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों के निपटारे के कौन-कौन से तरिके हैं? उनमें भारतीय उद्योगों के लिए सबसे उपयुक्त कौन सा है? कारण सहित लिखिए।

11) Explain the history of development and structure of Trade Union in India.

भारत में श्रम संघों के विकास के इतिहास व संरचना को समझाइये।

12) Discuss the procedure for registration of a trade union under the trade union Act 1926. What are the consequences of registration?

व्यवसाय संघ अधिनियम 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया का उल्लेख कीजिए। पंजीकरण के परिणामों की विवेचना कीजिए।

13) "Recognition of trade unions is beneficial for both the parties". Discuss.

“श्रम संगठनों की मान्यता दोनों पक्षों के लिए हितकर है।” विवेचना कीजिए।

**OR**

Explain any leading case of this course with facts, judgement and principles of law involved.

अपने पाठ्यक्रम के एक प्रमुख वाद के तथ्य, निर्णय एवं विधि के प्रमुख प्रतिपादित सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।