

**PGDLL-03**

June - Examination 2016

**PGDLL Examination****Wages and Social Security Legislations****Paper - PGDLL-03****Time : 3 Hours ]****[ Max. Marks :- 100**

**Note:** The question paper is divided into three sections A, B and C.  
Write answers as per given instructions.

**निर्देश :** यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभक्त है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों का उत्तर दीजिए।

**Section - A****10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

**Note:** Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum upto 30 words. Each question carries 2 marks.

**खण्ड - 'अ'**

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों तक परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 (दो) अंक का है।

1) (i) Insurance	बीमा
(ii) D.A.	महंगाई भत्ता
(iii) Deductions	कटौतियाँ
(iv) Social Assistance	सामाजिक सहायता
(v) Social Justice	सामाजिक न्याय
(vi) Wages	मजदूरी
(vii) Work man	कर्मकार
(viii) Employer	नियोजक
(ix) Dependents	आश्रित
(x) Industry	उद्योग

### Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

**Note:** Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों तक परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 (दस) अंक का है।

- 2) What is 'Standardisation of wages'? Explain.  
मजदूरी का समानीकरण क्या है? व्याख्या कीजिए।
- 3) Differentiate between living wages and fair wages.  
निर्वाह मजदूरी एवं उचित मजदूरी में भेद कीजिए।

- 4) Utility of social security legislation. Explain.  
सामाजिक सुरक्षा विधायक की उपयोगिता की विवेचना कीजिए।
- 5) What do you mean 'Integrated Social Security Scheme'.  
'एकीकृत सामाजिक सुरक्षा योजना' से आप क्या समझते हैं।
- 6) Criticise the various theories to determination of wages.  
मजदूरी निर्धारण के विभिन्न सिद्धान्तों की समालोचना कीजिए।
- 7) Critically examine the main provisions of the Minimum Wages Act, 1948.  
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के मुख्य संविधानों का समालोचनात्मक परीक्षण कीजिए।
- 8) Discuss the liability of employer under the Employee Provident Fund Act, 1952.  
कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत नियोजक के दायित्व की विवेचना कीजिए।
- 9) Explain the main provisions of the Equal Remuneration Act, 1976.  
समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 के मुख्य प्राविधानों की विवेचना कीजिए।

### Section - C

2 × 20 = 40

(Long Answer Questions)

**Note:** Answer **any two** questions. You have to delimit your answer upto 500 words. Each question carries 20 marks.

**(खण्ड - स)**

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** किन्ही दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। अपने उत्तर को 500 में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 (बीस) अंक का है।

10) Explain the concept of 'National Wages Policy'.

'राष्ट्रीय मजदूरी नीति' के अवधारणा की व्याख्या कीजिए।

11) What do you understand by 'During the course of employment'?

Comment with the help of decided cases.

'नियोजन के अनुक्रम में' से आप क्या समझते हैं? निर्णित वादों की सहायता से टीका कीजिए।

12) Discuss the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1952.

कर्मचारी भविष्यनिधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 की विवेचना कीजिए।

13) Write an essay on the payment of Gratuity Act, 1972.

उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 पर एक लेख कीजिए।