

answer maximum upto 800 words. Each question carries 20 marks.

खण्ड-स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

नोट: किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आपको अपने उत्तर को अधिकतम 800 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10. What are conceptual Aspects of 'Wages'? explain.  
'मजदूरी' की सैद्धान्तिक अवधारणाएं क्या हैं? विवेचना कीजिए।

11. What is 'National wage Policy'? Discuss the constitution and Functions of wage Board.  
राष्ट्रीय मजदूरी नीति क्या है? मजदूरी बोर्ड के गठन एवं कार्यों की विवेचना कीजिए।

12. State the facts, arguments and principles of law laid down in Royal Talkies Hyderabad V.ESI corpn A.I.R. 1978 SC 319.  
रॉयल टॉकीज, हैदराबाद बनाम कर्मचारी बीमा निगम ए.आई.आर. 1978 एस.सी. 319 वाद के तथ्यों, तर्क एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।

13. Discuss the scope and nature of the workmen's compensation Act, 1923. When employer is liable for compensation? Explain.  
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के कार्य क्षेत्र एवं प्रकृति की व्याख्या कीजिए। कब नियोजक प्रतिकर के लिए दायी है? विवेचना कीजिए।

(4)

PGDLL-03 / 400 / 4

127

PGDLL-03

June - Examination 2015

PGDLL

Wages and Social Security Legislation

PGDLL-03

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 100

Note: This question paper is divided into three sections A, B and C. Write Answers as per given instructions.

नोट: यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' तथा 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों का उत्तर दीजिए।

Section-A

(Very Short Answer Questions) (Compulsory)

Note: Answer all questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum upto 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड-अ

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

(1)

PGDLL-03 / 400 / 4

1. (i) Social Security सामाजिक सुरक्षा
- (ii) Workmen कर्मकार
- (iii) Employer नियोजक
- (iv) Minimum..... Act, 1948 न्यूनतम..... अधिनियम 1948
- (v) Bonus बोनस
- (vi) Compensation प्रातिकर
- (vii) Gratuity ग्रेच्युटी (उत्पादन
- (viii) Overtime अतिकाल
- (ix) Public Servant लोक सेवक
- (x) Provident Fund षविष्य निधि

### Section-B

(Short Answer Type Questions)

**Note:** Answer any 4 questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

4×10=40

खण्ड-ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

- नोट: किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है।
2. Write in brief on Employees state Insurance Act, 1948. कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 पर संक्षेप में लिखिये।

(2)

PGDLL-03 / 400 / 4

3. Discuss the legal provisions relating to "Factor in wage determination".  
वेतन निर्धारण में घटक से सम्बन्धित विधिक प्रावधानों की विवेचन कीजिए।
4. What do you mean by "Deductions"? What types of deductions can be made under the payment of wages Act, 1936?  
'कटौतियों' से क्या तात्पर्य है? मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अन्तर्गत किस प्रकार की कटौतियों की जा सकती है।
5. Who is an inspector? Write the functions of the inspector.  
निरीक्षक कौन है? निरीक्षक के कार्यों को लिखिए।
6. Write the basic characteristics of Equal Remuneration Act, 1976.  
समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की प्रमुख विशेषताएं लिखिये।
7. Discuss the objects of the Payment of gratuity Act, 1972.  
ग्रेच्युटी (उपदान) भुगतान अधिनियम, 1972 के उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।
8. When does a women worker can not take benefits of maternity? Write in brief.  
कब एक महिला कर्मकार मातृत्व का लाभ प्राप्त नहीं कर सकती? संक्षेप में लिखिए।
9. Discuss the elements of a social security system.  
एक सामाजिक सुरक्षा व्यवस्था के तत्वों की विवेचना कीजिए।

### Section-C

(Long Answer Type Questions)

**Note:** Answer any two questions. You have to delimit your

(3)

P.T.O.