

M.A. (Previous) Public Administration
Examination June, 2015

Personal Administration

कार्मिक प्रशासन

Time : Three Hours]

[Max. Marks : 80

Note: The Question paper is divided into three sections A, B and C. Write Answers as per given instructions.

नोट: यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' तथा 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों का उत्तर दीजिए।

Section-A

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer all questions. Answer of each question should be given in 30 words. Each question carries 2 marks.
8×2=16

खण्ड-अ

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 30 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

1. (i) Who can remove the chairman of State Public Service Commission?
राज्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष को कौन पद से हटा सकता है?

- (ii) What do you mean by Rank classification?
श्रेणी वर्गीकरण से आप क्या समझते हैं?

(1)

MAPA-04 // 400 // 4

11. Discuss the importance of performance appraisal in personnel administration.
कार्मिक प्रशासन में उपलब्धि मूल्यांकन के महत्त्व को समझाइये।

OR

Explain the role and functions of Union Public Service Commission.

संघ लोक सेवा आयोग की भूमिका और कार्यों के बारे में बताइये।

12. Write a note on the following -

निम्नलिखित पर एक लेख लिखिये -

- (i) Central Vigilance Commission

केन्द्रीय सतर्कता आयोग

- (ii) Central Bureau of Investigation

केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो

OR

Comment on the following -

निम्नलिखित पर टिप्पणी कीजिये -

- (i) Representative Bureaucracy

प्रतिनिधि नौकरशाही

- (ii) Committed Bureaucracy

प्रतिबद्ध नौकरशाही

13. Write an essay an corruption in Public service.

लोक सेवा में भ्रष्टाचार पर एक निबंध लिखिये।

OR

Write an essay on the relationship between generalist and specialist.

सामान्यज्ञ और विशेषज्ञ के बीच संबंधों पर एक निबंध लिखिये।

—X—

(4)

MAPA-04 // 400 // 4

- (iii) Who has given the need Hierarchy theory of motivation?
- (iv) Define the concept of commitment in Public Service.
- (v) लोक सेवाओं में प्रतिबद्धता की अवधारणा को समझाइये।
What do you mean by organisational development?
- (vi) 'संगठनात्मक विकास' से आप क्या समझते हैं?
What is the meaning of Joint Hierarchy?
संयुक्त पदसोपान से क्या आशय है?
- (vii) What do you mean by Morale?
मनोबल से आप क्या समझते हैं?
- (viii) What do you mean by direct recruitment.
प्रत्यक्ष भर्ती से आप क्या समझते हैं?

Section-B

(Short Answer Questions)

Note: Answer any 4 questions. Each answer should be given in 200 words. Each question carries 8 marks.

4×8=32

खण्ड-ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

- नोट: किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 200 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 8 अंक का है।
2. Which activities are covered by Personnel Administration?
3. Explain the theory 'X' and 'Y' of McGregor.
मैक ग्रेगर के 'X' एवं 'Y' सिद्धांत को समझाइये।
4. Elaborate the principles of Promotion in India.
भारत में पदोन्नति के सिद्धांतों को समझाइये।

(2)

5. Discuss Political rights of public servants in India.
भारत में लोकसेवकों के राजनीतिक अधिकारों की विवेचना कीजिये।
6. Describe the characteristics of Administrative Tribunals.
प्रशासनिक न्यायधिकरण की विशेषताओं का वर्णन कीजिये।
7. Which are the areas of controversy between generalist and specialist?
सामान्यज्ञ और विशेषज्ञ के बीच विवाद के क्या क्षेत्र हैं?
8. Write a note on the tenure system in all India service.
अखिल भारतीय सेवाओं में अवधि-प्रणाली पर एक लेख लिखिये।
9. Write a note on the functions of Rajasthan Public Service Commission.
राजस्थान लोक सेवा आयोग के कार्यों पर एक लेख लिखिये।

Section-C

(Long Answer Questions)

Note: Answer any two questions. Answer of each question should be given in 500 words. Each question carries 16 marks.

2×16=32

खण्ड-स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

- नोट: किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर 500 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंकों का है।
 10. Explain the meaning, nature and scope of personnel administration.
कार्मिक प्रशासन का अर्थ, प्रकृति और क्षेत्र को समझाइये।
- OR
- Explain the merits of motivation on public servants.
लोक सेवकों पर अभिप्रेरणा के गुणों के प्रभावों को समझाइये।

(3)