

# MAEC-07

June – Examination 2024

## M.A. (Final) Examination

### ECONOMICS

#### (Labour Economics)

#### श्रम अर्थशास्त्र

Paper : MAEC-07

Time : 3 Hours ]

[ Maximum Marks : 80

**Note** :- The question paper is divided into three Sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

**निर्देश** :- यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

#### Section-A

8×2=16

#### (Very Short Answer Type Questions)

**Note** :- Answer all questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

MAEC-07/7

( 1 )

TT-206 Turn Over

#### खण्ड—अ

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश** :- सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

1. Answer the following questions :

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर दीजिए :

(i) Name the *three* types of labour.

श्रम के **तीन** प्रकारों के नाम लिखिए।

(ii) What do you mean by labour market ?

श्रम बाजार से आपका क्या अभिप्राय है ?

(iii) What is deflationary unemployment ?

विस्फीतिकारी बेरोजगारी क्या है ?

(iv) Mention any *four* characteristics of formal sector.

औपचारिक क्षेत्र की कोई **चार** विशेषताएँ बताइए।

(v) What is Rowan Premium Plan ? Explain.

रोवन प्रीमियम योजना क्या है ? समझाइए।

MAEC-07/7

( 2 )

TT-206

(vi) Define Trade Unionism.

श्रम संघवाद को परिभाषित कीजिए।

(vii) What is HUDCO ?

हुडको क्या है ?

(viii) What do you mean by bonded labour ?

बन्धुआ श्रम से आपका क्या अभिप्राय है ?

**Section-B**

**8×4=32**

**(Short Answer Type Questions)**

**Note :-** Answer any *four* questions. Each answer should not exceed **200** words. Each question carries 8 marks.

**खण्ड—ब**

**(लघु उत्तरीय प्रश्न)**

**निर्देश :-** किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **200** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 8 अंक का है।

2. Describe the factors that determine the supply function of labour.

श्रम के पूर्ति फलन को निर्धारित करने वाले तत्वों का वर्णन कीजिए।

3. Explain with the help of a diagram the 'Collective Bargaining Model' propounded by William Flanner.

विलियम फ्लैनर द्वारा प्रतिपादित 'सामूहिक सौदाकारी मॉडल' को रेखाचित्र की सहायता से स्पष्ट कीजिए।

4. What is time based wage system ? Describe its advantages and disadvantages.

समयानुसार मजदूरी पद्धति क्या है ? इसके लाभ व दोषों का वर्णन कीजिए।

5. Critically evaluate Lewis and Todaro's model for understanding rural to urban migration in developing countries.

विकासशील देशों में ग्रामीण से शहरी प्रवास को समझने के लिए लेविस तथा टोडरो के मॉडल का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

6. Discuss the various types of challenges faced by Trade Unions in India.

भारत में श्रमिक संघों के समक्ष मौजूद विभिन्न प्रकार की चुनौतियों की विवेचना कीजिए।

7. What are the necessary conditions for the success of Collective Bargaining ? Explain.

सामूहिक सौदेबाजी की सफलता के लिए आवश्यक शर्तें कौन-कौनसी हैं ? स्पष्ट कीजिए।

8. Critically evaluate the major provisions of the Employees' State Insurance Act, 1948.

कर्मचारी राज्य बीमा कानून 1948 के प्रमुख प्रावधानों का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

9. Write a short note on child Labour in India.

भारत में बाल श्रम पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।

**Section-C** **16×2=32**

**(Long Answer Type Questions)**

**Note :-** Answer any *two* questions. You have to delimit your each answer maximum up to **500** words. Each question carries 16 marks.

**खण्ड—स**

**(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)**

**निर्देश :-** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **500** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 16 अंक का है।

10. Mention the factors affecting the demand and supply of labour in India. Why does imbalance arise ? Explain.

भारत में श्रम की माँग व पूर्ति को प्रभावित करने वाले तत्वों को बताइए। असन्तुलन क्यों उत्पन्न होता है ? समझाइए।

11. What is minimum wage ? Why should it be compulsory ? Give your reasons with reference to its objects and position in India.

न्यूनतम मजदूरी क्या है ? यह अनिवार्य क्यों होनी चाहिए ? इसके उद्देश्य एवं स्थिति का वर्णन भारत के संदर्भ में कीजिए।

12. What is the difference between the Conciliation System and the Arbitration System ? Which of these *two* systems is more useful considering the circumstances of India ? Explain.

सांत्वना व्यवस्था और पंच फैसले की व्यवस्था में क्या अन्तर है ? भारत की परिस्थितियों को देखते हुए इन दोनों में से कौनसी व्यवस्था अधिक उपयोगी है ? स्पष्ट कीजिए।

13. Describe the reasons responsible for the poor condition of agricultural labourers in India and give necessary suggestions to improve their economic condition.

भारत में कृषि श्रमिकों की हीन स्थिति के लिए उत्तरदाई कारणों का वर्णन कीजिए और उनकी आर्थिक स्थिति में सुधार हेतु आवश्यक सुझाव दीजिए।