

PGDLL-03

June – Examination 2023

PGDLL Examination

Wages and Social Security Legislations

Paper : PGDLL-03

Time : 3 Hours]

[Maximum Marks : 100

Note :- The question paper is divided into three Sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश :- यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section-A

10×2=20

(Very Short Answer Type Questions)

Note :- Answer all questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

PGDLL-03/7

(1)

T-619 Turn Over

खण्ड—अ

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

1. (i) Wages

मजदूरी

(ii) Workmen

कर्मकार

(iii) Deductions

कटौतियाँ

(iv) Compensation

प्रतिकर

(v) Establishment

प्रतिष्ठान

PGDLL-03/7

(2)

T-619

(vi) Maternity Benefits

मातृत्व लाभ

(vii) Sexual Harassment

लैंगिक प्रताड़ना

(viii) Accident

दुर्घटना

(ix) Dependents

आश्रित

(x) Social Justice

सामाजिक न्याय

Section-B

4×10=40

(Short Answer Type Questions)

Note :- Answer any *four* questions. Each answer should not exceed **200** words. Each question carries 10 marks.

खण्ड—ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **200** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है।

2. Discuss the Concept of Minimum Wages.

न्यूनतम मजदूरी की अवधारणा की विवेचना कीजिए।

3. What is meant by term Wages under the Payment of Wages Act, 1936 ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत शब्द 'मजदूरी' से आपका क्या अभिप्राय है ?

4. Differentiate between Fair and Living Wages.

समुचित मजदूरी व निर्वाह मजदूरी में विभेद कीजिए।

5. Discuss various theories of Wages.

मजदूरी के विभिन्न सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।

6. Discuss the concept of Gratuity.

उपदान की अवधारणा की विवेचना कीजिए।

7. Discuss various objectives of Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के मुख्य उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।

8. Explain duties of employer for sexual Harassment of Women.

महिलाओं के लैंगिक प्रताड़ना हेतु नियोजकों की दायित्वों की विवेचना कीजिए।

9. Explain the powers of the Local Complaint Committee (LCC) and Internal Complaint Committee (ICC) under the Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

कार्यस्थल पर महिलाओं के लैंगिक प्रताड़ना अधिनियम, 2013 के अन्तर्गत गठित समितियों एल.सी.सी. और आई.सी.सी. की शक्तियों की विवेचना कीजिए।

Section-C

2×20=40

(Long Answer Type Questions)

Note :- Answer any *two* questions. You have to delimit your each answer maximum up to **500** words. Each question carries 20 marks.

खण्ड—स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **500** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

10. Discuss salient features of Maternity Benefits Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

11. Discuss salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

महिलाओं के कार्यस्थल पर लैंगिक प्रताड़ना अधिनियम, 2013 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

12. Discuss Salient Features of Employee Provident Fund Act, 1952.

कर्मचारी भविष्य निधि अधिनियम, 1952 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

13. Discuss powers and duties of Employee State Insurance Corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के अधिकारों एवं दायित्वों की विवेचना कीजिए।