

PGDLL-03**June – Examination 2020****PGDLL Examination****Wages and Social Security Legislations****Paper : PGDLL-03***Time : 3 Hours]**[Maximum Marks : 100*

Note :- The question paper is divided into three Sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश :- यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section-A**10×2=20****(Very Short Answer Type Questions)**

Note :- Answer all questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to **30** words. Each question carries 2 marks.

खण्ड—अ**(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)**

निर्देश :- सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम **30** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

1. (i) Compensation

प्रतिकर

(ii) Workman

कर्मकार

(iii) Establishment

प्रतिष्ठान

(iv) Wages

मजदूरी

(v) Employer

नियोजक

(vi) Fair wages

समुचित मजदूरी

(vii) Bonus

बोनस

(viii) Maternity benefits

मातृत्व लाभ

(ix) Social Insurance

सामाजिक बीमा

(x) Contribution

अंशदान

Section-B

4×10=40

(Short Answer Type Questions)

Note :- Answer any *four* questions. Each answer should not exceed **200** words. Each question carries 10 marks.

खण्ड—ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **200** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

2. What is meant by term wages under the Payment of Wages Act, 1936 ?

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत शब्द मजदूरी से क्या अभिप्राय है ?

3. Discuss the powers of Compensation Commissions under the Workmen's Compensation Act, 1923.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर आयुक्त की शक्तियों का उल्लेख कीजिए।

4. Explain the objects of the Maternity Benefit Act, 1961.

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के उद्देश्यों पर प्रकाश डालिए।

5. What is Integrated Social Security Scheme ? Explain.

एकीकृत सामाजिक सुरक्षा योजना क्या है ? समझाइए।

6. Explain the power and functions of the Employees State Insurance Corporation.

कर्मचारी राज्य बीमा निगम के अधिकार एवं कर्तव्यों का उल्लेख कीजिए।

7. Discuss the concept of Social Security in India.

भारत में सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा की विवेचना कीजिए।

8. Explain the powers of the Local Complaint Committee (LCC) and Internal Complaint Committee (ICC) under the Sexual Harassment of Women at Work Place Act, 2013.

कार्यस्थल पर महिलाओं के लैंगिक प्रताड़ना अधिनियम, 2013 के अन्तर्गत गठित समितियों एल.सी.सी. और आई.सी.सी. की शक्तियों की विवेचना कीजिए।

9. Discuss the merits and demerits of standardisation of wages.

मजदूरी समानीकरण के गुणों एवं दोषों की विवेचना कीजिए।

Section-C

2×20=40

(Long Answer Type Questions)

Note :- Answer any *two* questions. You have to delimit your each answer maximum up to **500** words. Each question carries 20 marks.

खण्ड—स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **500** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10. Explain in detail the main provisions of the Payment of Gratuity Act, 1972.

उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 के मुख्य प्रावधानों पर विस्तार से प्रकाश डालिए।

11. What are the main characteristics of Equal Remuneration Act, 1976 ?

समान वेतन/पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 की प्रमुख विशेषताएँ क्या-क्या हैं ?

12. Bonus is neither profit sharing nor is defined in the Payment of Bonus Act, 1965. Comment.

“बोनस न तो लाभ सहभागिता है, न ही बोनस संदाय अधिनियम, 1965 में परिभाषित किया गया है।” व्याख्या कीजिए।

13. State the facts, decision and the principles of law laid down in the D.S. Nakara versus Union of India AIR 1983 SC 130.

डी.एस. नकारा बनाम यूनियन ऑफ इण्डिया ए.आई.आर. 1983 एस.सी. 130 के तथ्य विधि के प्रतिपादित सिद्धान्त व निर्णय की विवेचना कीजिए।