

MCOM-01

December - Examination 2025
M.Com. (Previous) Examination
ORGANISATION AND MANAGEMENT
Paper : MCOM-01

[Time: 3 Hours]

[Maximum Marks: 80]

Note :- The question paper is divided into three Sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश :- यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section-A

8×2=16

(Very Short Answer Type Questions)

Note :- Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to **30** words. Each question carries **2** marks.

खण्ड-‘अ’

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम **30** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

1. (i) Mention any two objectives of organisation.
संगठन के किन्हीं दो उद्देश्यों को बताइये।
- (ii) Who has written the Industrial Psychology book and what was included in it?
औद्योगिक साइकोलॉजी पुस्तक किसने लिखी और उसमें क्या शामिल किया गया?
- (iii) What are the scope of organisational behaviour?
संगठन व्यवहार का क्षेत्र क्या है?
- (iv) What are the objectives of individual behaviour?
व्यक्तिगत व्यवहार के उद्देश्य क्या हैं?
- (v) Mention any two determining factors of personality.
व्यक्तित्व के किन्हीं दो निर्धारक तत्त्वों को बताइये।
- (vi) What is the concept of management by objective?
उद्देश्यानुसार प्रबन्धन की अवधारणा क्या है?
- (vii) Enumerate any two difference of Leader and Manager.
नेता और मैनेजर की किन्हीं दो विभेद को बताइये।
- (viii) What is the definition of management of change?
परिवर्तन प्रबन्ध की परिभाषा क्या है?

(Short Answer Type Questions)

Note :- Answer **any four** questions. Each answer should not exceed **200** words. Each question carries **8** marks.

खण्ड—'ब'

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **200** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न **8** अंक का है।

2. Explain the traditional and new traditional theory of organisation and its advantages.
संगठन की परम्परावादी एवं नवीन परम्परावादी विचारधारा एवं इसके गुणों की व्याख्या कीजिए।
3. Define line organisation. What are its features, types and disadvantages?
रेखा संगठन को परिभाषित कीजिए। इसके लक्षण, प्रकार एवं दोष क्या हैं?
4. How organisational behavior evolved and developed? What are its function?
संगठनात्मक व्यवहार का उद्भव एवं विकास कैसे हुआ? इसके कार्य क्या हैं?
5. What are the problems in instincts change? What are the types of instincts?
मनोवृत्ति परिवर्तन की क्या बाधाएं हैं? मनोवृत्ति के प्रकार क्या हैं?
6. What are the approaches of methods in Management? How evaluation of methods approaches is done?
प्रबन्ध में प्रणाली दृष्टिकोण क्या हैं? प्रणाली विचारधारा का मूल्यांकन किस प्रकार से किया जाता है?
7. What are the process of communication? Explain the grapevine and audio-visual communication.
सम्प्रेषण की प्रक्रिया क्या है? अंगूरीलता एवं श्रव्य-दृश्य सम्प्रेषण की व्याख्या कीजिए।
8. What are the different theories of conflicts? What are the types of conflicts?
संघर्ष की विभिन्न विचारधाराएं क्या हैं? संघर्ष के प्रकार क्या हैं?
9. Discuss the nature and types of organisational change.
संगठनात्मक परिवर्तनों की प्रकृति एवं प्रकारों पर चर्चा कीजिए।

(Long Answer Type Questions)

Note :- Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to **500** words. Each question carries **16** marks.

खण्ड- 'स'

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **500** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न **16** अंक का है।

10. What are the characteristics of organisational development? Explain the need and objectives of organisational development. How it is different from managerial development?

संगठन विकास की विशेषताएं क्या हैं? संगठन विकास की आवश्यकता एवं विकास की व्याख्या कीजिए। यह प्रबन्धकीय विकास से किस प्रकार से भिन्न है?

11. What is the nature of motivation? What are the problems and types of motivation?

अभिप्रेरण की प्रकृति क्या है? अभिप्रेरण की समस्याएँ एवं प्रकार क्या हैं?

12. What is perception? What are the objectives, nature and features of perception?

अवबोध क्या है? अवबोध के उद्देश्यों, प्रकृति एवं लक्षण क्या हैं?

13. Define organisation. What are the history, objectives and scope of organisation?

Explain.

संगठन को परिभाषित कीजिए। संगठन के इतिहास, उद्देश्यों एवं क्षेत्र क्या हैं? विवेचन कीजिए।
