

Section–C**2×20=40****(Long Answer Type Questions)**

Note :- Answer any *two* questions. You have to delimit your each answer maximum up to **500** words. Each question carries 20 marks.

खण्ड—स**(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)**

निर्देश :- किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **500** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है।

10. What do you understand by training of workers ? Discuss briefly the need and importance of training.

श्रमिक प्रशिक्षण से आप क्या समझते हैं ? प्रशिक्षण की आवश्यकता एवं महत्व को संक्षेप में समझाइए।

11. Define “Industrial Health”. What are the objectives of industrial health ?

‘औद्योगिक स्वास्थ्य’ को परिभाषित कीजिए। औद्योगिक स्वास्थ्य के उद्देश्य क्या हैं ?

12. Define ‘Industrial Organization’. Discuss the major activities of Industrial Organization.

‘औद्योगिक संगठन’ को परिभाषित कीजिए। औद्योगिक संगठन के मुख्य कार्य समझाइए।

13. What do you understand by Industrial Relations ? What are determinants of good industrial relations ?

औद्योगिक सम्बन्ध से आप क्या समझते हैं ? अच्छे औद्योगिक सम्बन्ध के निर्धारक क्या हैं ?

PGDLL-04**December – Examination 2022****Post Graduate Diploma in Labour
Laws Examination****Personnel Management and
Industrial Psychology****Paper : PGDLL-04****Time : 3 Hours]****[Maximum Marks : 100**

Note :- The question paper is divided into three Sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश :- यह प्रश्न-पत्र ‘अ’, ‘ब’ और ‘स’ तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section–A**10×2=20****(Very Short Answer Type Questions)**

Note :- Answer all questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to **30** words. Each question carries 2 marks.

खण्ड—अ**(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)**

निर्देश :- सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम **30** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंक का है।

1. (i) Define Personnel Management.
कार्मिक प्रबन्धन को परिभाषित कीजिए।
- (ii) Social Insurance.
सामाजिक बीमा।
- (iii) Industrial Relation.
औद्योगिक सम्बन्ध।
- (iv) Resignation.
त्यागपत्र।
- (v) Recruitment.
नियुक्ति।
- (vi) Job evaluation.
कार्य मूल्यांकन।
- (vii) Personnel Policy.
कार्मिक नीति।
- (viii) Indiscipline.
अनुशासनहीनता।
- (ix) Real Wage.
वास्तविक मजदूरी।
- (x) Strike.
हड़ताल।

Section-B **4×10=40**

(Short Answer Type Questions)

Note :- Answer any *four* questions. Each answer should not exceed **200** words. Each question carries 10 marks.

खण्ड—ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश :- किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम **200** शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है।

2. What do you mean by Job Change ? What are the objectives of Job Change ?
कार्य परिवर्तन से आप क्या समझते हैं ? कार्य परिवर्तन के क्या उद्देश्य हैं ?
3. What is Promotion ? Discuss the policies and bases of promotion followed in a Industrial Sector.
पदोन्नति क्या है ? औद्योगिक क्षेत्र में पदोन्नति के आधार एवं नीतियों को समझाइए।
4. Discuss briefly the various provisions of health, welfare and safety.
स्वास्थ्य, कल्याण और सुरक्षा के विभिन्न प्रावधानों को संक्षेप में समझाइए।
5. Mention the meaning and objectives of job analysis.
कार्य विश्लेषण का अर्थ और उद्देश्य बताइए।
6. What do you understand by development of human resource ?
मानव संसाधन के विकास से आप क्या समझते हैं ?
7. What is manpower planning ? What is the need of manpower planning in the organization ?
जनशक्ति नियोजन से आप क्या समझते हैं ? संगठन में जनशक्ति नियोजन की क्या आवश्यकता है ?
8. What are the essentials of good promotion policy ? Discuss.
अच्छी पदोन्नति नीति के लिए क्या आवश्यक है ? समझाइए।
9. Give the meaning and objectives of Trade Union.
श्रम संगठन का अर्थ और उद्देश्य बताइए।