

PGDLL-03

December - Examination 2019

PGDLL Examination

Wages and Social Security Legislations

Paper - PGDLL-03

Time : 3 Hours]

[Max. Marks :- 100

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A

10 × 2 = 20

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

(खण्ड - 'अ')

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Minimum Wage
न्यूनतम मजदूरी

- (ii) Living Wage
जीवन मजबूरी
- (iii) Social Security
सामाजिक सुरक्षा
- (iv) Social Insurance
सामाजिक बीमा
- (v) Maternity Benefits
मातृत्व लाभ
- (vi) Concept of Bonus
बोनस की पिरकल्पना
- (vii) Workmen
कामगार
- (viii) Insurance
बीमा
- (ix) Provident Fund
भविष्य निधि
- (x) Accident
दुर्घटना

Section - B**4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)
(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Discuss 'Benefits' under E.S.I. Act, 1948.
क.रा.बि.निगम, 1948 के अंतर्गत 'लाभों' की विवेचना कीजिये।
- 3) Discuss 'Disablement' under E.S.I. Act, 1948.
क.रा.बि.निगम, 1948 के अंतर्गत 'निःशक्यता' की विवेचना कीजिये।
- 4) Discuss duties of Employer for Sexual Harassment of women at workplace.
कार्य स्थल पर महिलाओं के लैंगिक प्रताड़ना हेतु नियोजक के दायित्वों की विवेचना कीजिये।
- 5) Discuss the concept of Gratuity and Provident Fund.
उपदान भविष्य निधि की परिकल्पना की विवेचना कीजिये।
- 6) Discuss protection of worker against delayed payment and unauthorized deductions.
कामगार के विलम्ब से भुगतान व अनाधिकृत कटौतियों से सुरक्षा के उपचारों की विवेचना कीजिये।
- 7) Discuss Powers and Duties of Inspector under Payment of Wages Act, 1936.
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 अनुसार निरीक्षक के अधिकारों व दायित्वों की विवेचना कीजिये।
- 8) Discuss National wage Policy of India.
भारत की राष्ट्रीय मजदूरी नीति की विवेचना कीजिये।
- 9) Discuss social security measures available to workers in India.
भारत में श्रमिकों को उपलब्ध सामाजिक सुरक्षा उपायों की विवेचना कीजिये।

Section - C**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) Discuss Living, Fair and Minimum concept of wages. How it is determined?

जीवन, उचित न्यूनतम मजदूरी की संकल्पनाओं की विवेचना कीजिये। यह किस प्रकार तय की जाती है?

11) Discuss salient features of Equal wages Act, 1976.

समान वेतन अधिनियम, 1976 के प्रमुख प्रवधानों की विवेचना कीजिये।

12) "Employee State Insurance Act, 1948 is a beneficial legislation". Discuss.

“कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 एक लाभकारी विधायन है। विवेचना कीजिये।

13) State the facts, decision and the principles of law laid down in the Saya Mills Case 1985 ILLJ 238 (SC).

साया मिल्स वाद 1985 आय.एल.एल.जे. 238 (सु.को.) के तथ्य, विधि के प्रतिपादित सिद्धांत व निर्णय की विवेचना कीजिये।