

PGDLL-02

December - Examination 2019

PGDLL Examination

Labour Welfare Legislation and Industrial Sociology

Paper - PGDLL-02

Time : 3 Hours]

[Max. Marks :- 100

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A

10 × 2 = 20

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

(खण्ड - 'अ')

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Appropriate Government.
समुचित सरकार।

- (ii) Inspector.
निरीक्षक।
- (iii) Industrial Sociology.
औद्योगिक समाजशास्त्र।
- (iv) Contract Labour.
ठेका श्रमिक।
- (v) Hours of work.
कार्य के घण्टे।
- (vi) Manufacturing Process.
विनिर्माण प्रक्रिया।
- (vii) Occupier.
अधिष्ठाता।
- (viii) Minimum Wages.
न्यूनतम मजदूरी।
- (ix) Why Labour Welfare is necessary?
श्रम कल्याण क्यों आवश्यक है?
- (x) Name two Labour Welfare Funds.
दो श्रम कल्याण कोषों के नाम लिखिए।

Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Write a note on 'Annual leave with Wages' under Mines Act, 1952.
खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत 'वार्षिक अवकाशमय वेतन' पर टिप्पणी लिखिए।
- 3) Explain the working Hours of adults under factory Act, 1948.
वयस्कों के कार्य में घण्टों की व्याख्या कीजिए। कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत।
- 4) State the function of labour Welfare officer.
श्रम कल्याण अधिकारी के कार्य बताइये।
- 5) State the role of Advisory Board under contract labour Act 1970.
ठेका श्रम अधिनियम, 1970 के अन्तर्गत सलाहकार मण्डल की भूमिका बताइये।
- 6) What do you mean by Industrial sociology?
औद्योगिक समाजशास्त्र से आप क्या समझते हैं?
- 7) State the 'offences' under Bonded Labour Act.
बन्धुआ मजदूर अधिनियम के अन्तर्गत 'अपराध' बताइये।
- 8) Write a note on "Bonded labour" an offence. Give your Suggestion for its abolishment.
बन्धुआ श्रमिक—एक अपराध है। टिप्पणी लिखिए। इसे समाप्त करने के लिए सुझाव दीजिए।
- 9) Define 'Workman' under Contract Labour Act, 1970.
ठेका श्रम अधिनियम 1970 के अन्तर्गत 'कर्मकार' की परिभाषा बताइए।

Section - C**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

- 10) Explain the provision relating to health and safety of children under the child labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. बाल श्रमिक (प्रतिषेध एवं विनियम) अधिनियम, 1986 के तहत बालको के स्वास्थ्य एवं सुरक्षा प्रावधानों को बताइये।
- 11) Explain the various theories of Labour Welfare. Explain that which theory suits Indian Condition most and why? श्रम कल्याण से सम्बन्धित विभिन्न सिद्धांतों की विवेचना कीजिए एवं बताइये कि कौन सा सिद्धान्त भारतीय परिप्रेक्ष्य पर लागू होता है और क्यों?
- 12) What are the achievements of Trade unions in the context of Labour Welfare? Are these achievements enough for the Indian World of Industry? व्यवसाय संघों की श्रमिक कल्याण के सन्दर्भ में क्या उपलब्धियाँ हैं? भारतीय औद्योगिक परिदृश्य के लिए क्या यह पर्याप्त है?
- 13) Explain the various Health and Safety provisions under the Factories Act, 1948. कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत बताये गये स्वास्थ्य एवं सुरक्षा सम्बन्धी प्रावधानों की व्याख्या कीजिये।