

PGDLL-03

December - Examination 2018

PGDLL Examination**Wages and Social Security Legislations****Paper - PGDLL-03****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 100**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Year of E.P.F. and Miscellaneous Act,?
क. भ. नि. व विविध प्रावधान अधिनियम, वर्ष का है?
- (ii) Year of Maternity Benefits Act,?
मातृत्व लाभ अधिनियम, वर्ष का है?
- (iii) The Year of Employee state Insurance Act,?
क. रा. बी. अधिनियम वर्ष का है?
- (iv) Year of Minimum Wages Act,?
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, वर्ष का है?
- (v) Social Insurance
सामाजिक बीमा
- (vi) Social Security.
सामाजिक सुरक्षा
- (vii) Maternity Benefits
मातृत्व लाभ
- (viii) Compensation.
प्रतिकर
- (ix) Mode of payment in and shall be mode.
भुगतान व किया जाना चाहिए।
- (x) Accident
दुर्घटना

Section - B**4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

खण्ड - ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Discuss the concept of Minimum Wages.
न्यूनतम मजदूरी की अवधारणा की विवेचना कीजिये।
- 3) Discuss the Wage Differentials.
मजदूरी विभेद की विवेचना कीजिये।
- 4) Discuss concept of Gratuity.
उपदान की अवधारणा की विवेचना कीजिए।
- 5) Discuss the 'Sexual Harassment of women at work place'.
महिलाओं की लैंगिक प्रताड़ना की विवेचना कीजिये।
- 6) Discuss the no discrimination in recruitment and payment of remuneration.
भर्ती व पारिश्रमिक के भुगतान में कोई विभेद नहीं की विवेचना कीजिए।
- 7) Discuss 'Benefits' under E.S.I. Act, 1948.
क. रा. बीमा अधिनियम 1948 के अन्तर्गत 'लाभों' की विवेचना कीजिए।
- 8) Explain duties of Employer in sexual harassment at work place.
कार्यस्थल पर लैंगिक प्रताड़ना हेतु नियोजक के दायित्वों की विवेचना कीजिये।
- 9) Explain 'Disablement' and E.S.I. Act, 1948.
क. रा. बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निःशक्तता की विवेचना कीजिये।

Section - C**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

खण्ड - स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

- 10) Explain salient features of minimum Wages Act. 1948.
न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की प्रमुख विशेषताओं की विवेचना कीजिये।
- 11) Explain salient features of the sexual harassment of the woman of the work place Act, 2013
महिलाओं की कार्यस्थल पर प्रताड़ना अधिनियम, 2013 की प्रमुख विशेषताओं की विवेचना कीजिये।
- 12) Discuss the salient feature of the Maternity Benefits Act, 1961.
मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के प्रमुख प्रावधानों की विवेचना कीजिये।
- 13) Discuss the facts, judgement and principles of law laid down in Royal Talkies, Hyderabad and Others Vs E.S.I. corporation, FJR 1978 SC 319 case.
रायल टॉकीज्, हैदराबाद व अन्य बनाम क. रा.बी. निगम एफ. जे. आर. 1978 एस. सी. 319 वाद के तथ्यों, निर्णय व विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों की विवेचना कीजिये।