

PGDLL-02

December - Examination 2018

PGDLL Examination**Labour Welfare Legislation and Industrial Sociology****Paper - PGDLL-02****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 100**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Hazardous work
परिसंकट कार्य

- (ii) Define 'Young Person' under the Factories Act. 1948.
'अल्प वयस्क' व्यक्ति को कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार परिभाषित कीजिए।
- (iii) Define 'Adult' under the factories Act, 1948.
कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'वयस्क' शब्द की परिभाषा दीजिए।
- (iv) Transport Labour
परिवहन श्रमिक
- (v) Migrant Worker
प्रवासी श्रमिक
- (vi) Social Welfare of Workers.
श्रमिकों का सामाजिक कल्याण।
- (vii) Arbitration
मध्यस्थता
- (viii) Conciliation Officer
समझौता अधिकारी।
- (ix) Pollution Control in Factories.
कारखानों में प्रदूषण नियंत्रण।
- (x) Medical facilities of women labour.
महिला श्रमिकों के लिए स्वास्थ्य सुविधायें।

Section - B**4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

खण्ड - ब

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

2) Discuss the various labour welfare scheme under the factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत विभिन्न श्रमिकों के कल्याण सम्बन्धि योजनाओं की विवेचना कीजिए।

3) What do you mean by 'Factory'?

'कारखाना' से आप क्या समझते हैं?

4) What do you mean by 'Bonded Labour'?

'बंधुआ श्रमिक' से आप क्या समझते हैं?

5) What is power and function of the Inspector of Mines under the Mines Act, 1952.

खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत खान निरीक्षक के अधिकार एवं कार्य क्या हैं?

6) Define 'Hazardous Work'.

'खतरनाक कार्य' को परिभाषित कीजिए।

7) What do you mean by 'Child Labour'?

'बालश्रम' से आप क्या समझते हैं?

8) What do you mean by 'Contract Labour'?

'संविदा श्रमिक' से आप क्या समझते हैं?

9) What do you mean by minimum wages of labour?

श्रमिकों की न्यूनतम मजदूरी से आप क्या समझते हैं?

Section - C**2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

खण्ड - स

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) Critically examine the provisions relating to child labour and women labour under the factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत बाल श्रमिक एवं महिला श्रमिक से सम्बन्धित प्रावधानों की आलोचनात्मक विवेचना कीजिए।

11) Write salient feature of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

बंधुआ मजदूर व्यवस्था (निरसन) अधिनियम, 1976 की प्रमुख विशेषताओं का उल्लेख कीजिए।

12) Explain the various health and safety provisions under the Mines Act, 1952.

खान अधिनियम, 1952 के अन्तर्गत स्वास्थ्य एवं सुरक्षा सम्बन्धि प्रावधानों का उल्लेख कीजिए।

13) What do you mean by 'Industrial Sociology'? Discuss various type of social problems created by Industrialization.

'औद्योगिक समाजशास्त्र' से आप क्या समझते हैं? औद्योगिकरण से किस किस प्रकार की समाजिक समस्याएँ उत्पन्न हुई हैं विवेचना कीजिए।