

PGDLL-03

December - Examination 2017

PGDLL Examination

Wages and Social Security Legislations

Paper - PGDLL-03

Time : 3 Hours]

[Max. Marks :- 100

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A

10 × 2 = 20

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Gratuity
उपदान

(ii) Employer

नियोजक

(iii) Compensation

प्रतिकर

(iv) Year of Maternity Benefit Act.

मातृत्व लाभ अधिनियम का वर्ष है।

(v) Year of Employee State Insurance Act.

कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम का वर्ष है।

(vi) Deduction

कटौति

(vii) Equal Remuneration

समान वेतन

(viii) Workman

श्रमिक

(ix) Total Disability

पूर्ण निशक्तता

(x) Social Security Scheme

सामाजिक सुरक्षा योजना

Section - B

4 × 10 = 40

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Discuss the main objects of the payment of Wages Act, 1936.
मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के मुख्य उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।
- 3) Write a short note on wage policy in India.
भारत में मजदूर नीती पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
- 4) Explain the concept of Gratuity under social security system.
सामाजिक सुरक्षा के अन्तर्गत उपदान की अवधारणा को समझाइये।
- 5) Discuss the main features and objects of Workman Compensation Act, 1923.
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 की मुख्य विशेषताओ व उद्देश्यों की विवेचना कीजिए।
- 6) Briefly discuss the concept and its importance of social security.
सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा एवं इसके महत्व पर संक्षिप्त विवेचना कीजिए।
- 7) Write a note on :
 - (i) Employee Provident Fund Scheme.
 - (ii) Employee Pension Scheme.
 टिप्पणी लिखे :
 - (i) कर्मचारी भविष्य निधि योजना
 - (ii) कर्मचारी पेंशन योजना

8) "Employee State Insurance Act, 1948 is a beneficial legislation". Explain.

“कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 एक लाभकारी विधायन है”। व्याख्या कीजिए।

9) What is the meant by "deduction" under the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत कटौती से क्या तात्पर्य है।

Section - C

2 × 20 = 40

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) What are the main features of Equal Remuneration Act, 1976. Explain.

समान वेतन अधिनियम, 1976 की मुख्य विशेषताएँ क्या क्या हैं? व्याख्या कीजिए।

11) What is the meant by Minimum Wages? What are the main characteristics of minimum wages act? Is the enactment constitutional? Explain.

न्यूनतम मजदूरी से क्या अभिप्रेत है? न्यूनतम मजदूरी अधिनियम की प्रमुख विशेषताएँ कौन कौन सी हैं? क्या यह अधिनियम संवैधानिक है? समझाइये।

12) Describe the benefits available to woman worker under the Indian Maternity Benefit Act, 1961.

भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत महिला श्रमिक को उपलब्ध हितलाभों का वर्णन कीजिए।

13) Explain the any leading case of this course with facts, Judgement and principle laid down.

अपने पाठ्यक्रम के एक प्रमुख वाद के तथ्यों, निर्णय एवं विधि के प्रतिपादित सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।
