

PGDLL-03

December - Examination 2016

PGDLL Examination**Wages and Social Security Legislations****Paper - PGDLL-03****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 100**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C.
Write answer as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न-पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभक्त हैं। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

Note: Answer **all** questions as per the nature of the question delimit your answer in word, one sentence or maximum upto 30 words. Each question carries 2 marks.

(खण्ड - अ)

(अति लघु उत्तरात्मक प्रश्न)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिये। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) Social Justice
सामाजिक न्याय
- (ii) Social Security Scheme
सामाजिक सुरक्षा योजना
- (iii) Overtime
अतिकाल
- (iv) Deductions
कटौतियाँ
- (v) Minimum wages
न्यूनतम मजदूरी
- (vi) Social Insurance
सामाजिक बीमा
- (vii) Compensation
प्रतिकर
- (viii) Workman
कर्मकार
- (ix) Dependents
आश्रित
- (x) Gratuity
उपदान

Section - B**4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिये। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिये। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) Discuss the concept of social security in India.
भारत में सामाजिक सुरक्षा की अवधारणा की विवेचना कीजिए।
- 3) Write the steps to the development of social security-scheme in India.
भारत में सामाजिक-सुरक्षा योजना के विकास के विभिन्न चरणों की चर्चा कीजिए।
- 4) What is the 'Integrated Social Security Scheme' in India?
भारत में 'एकीकृत सामाजिक सुरक्षा योजना' क्या है?
- 5) Discuss the merits and de merits of standardisation of wages.
मजदूरी समानीकरण के गुणों एवं दोषों की विवेचना कीजिए।
- 6) Differentiate between fair wages and living wages.
समुचित मजदूरी एवं निर्वाह मजदूरी में भेद कीजिए।
- 7) Discuss the various theories to determination of wages.
मजदूरी निर्धारण के विभिन्न सिद्धान्तों की विवेचना कीजिए।
- 8) What are the main objects of the Payment of Wages Act, 1936?
मजदूरी भूगतान, अधिनियम, 1936 के मुख्य उद्देश्य क्या हैं?
- 9) How are the disputes and claims adjudicated under the Employees State Insurance Act, 1948?
कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत किस प्रकार विवादों एवं दावों का न्याय निर्वाचन किया जाता है?

Section - C
(Long Answer Questions)

2 × 20 = 40

Note: Answer **any two** questions. Delimit your answer up to 500 words. Each question carries 20 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

निर्देश : किन्ही दो प्रश्नों के उत्तर दीजिये। आपको अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों तक परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

10) Explain the 'National Wages Policy'.

राष्ट्रीय मजदूरी नीति' की व्याख्या कीजिए।

11) Critically examine the 'Equal Remuneration Act, 1976'.

'समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976 का समलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

12) Write an essay on the payment of Gratuity Act, 1972.

उपदान भुगतान अधिनियम, 1972 पर एक निबंध लिखिए।

13) Describe the benefit available to a woman worker under the Maternity Benefit Act, 1961?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत एक महिला श्रमिक को उपलब्ध लाभों का वर्णन कीजिए।
