

**PGDGC-02**

December - Examination 2016

**PGDGC Examination****Counselling : Global Perspective**

परामर्श : व्यापक परिपेक्ष्य

**Paper - PGDGC-02****Time : 3 Hours ]****[ Max. Marks :- 100**

**Note:** The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

**निर्देश :** यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

**Section - A****10 × 2 = 20**

(Very Short Answer Questions)

**Note:** Answer **all** questions. As per the nature of the question delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

**खण्ड - 'अ'**

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) What do you understand by group counseling?  
सामूहिक परामर्श से आप क्या समझते हैं?
- (ii) Explain problem defining interview.  
समस्या वर्णन साक्षात्कार को समझाइये।
- (iii) Name four test of personality assessment.  
व्यक्तित्व मूल्यांकन के चार परीक्षणों के नाम लिखिए।
- (iv) Write four characteristics of aptitude.  
अभियोग्यता की चार विशेषताएँ बताइए।
- (v) What are the stages in counseling? List them?  
परामर्श की अवस्थाएँ क्या हैं? सूचीबद्ध कीजिए।
- (vi) What do you understand by self - actualization?  
स्व-आत्मीकरण से आप क्या समझते हैं?
- (vii) What is aptitude?  
अभियोग्यता क्या है?
- (viii) What is Superego?  
पराअहम क्या है?
- (ix) What is Rating Scale?  
निर्धारण मापनी क्या है?
- (x) What is Defence Mechanism?  
रक्षात्मक पराक्रम क्या है?

**Section - B****4 × 10 = 40**

(Short Answer Questions)

**Note:** Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 10 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** कोई **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

- 2) What are the objectives of evaluation of counselling?  
परामर्श प्रक्रिया के मूल्यांकन के क्या उद्देश्य हैं?
- 3) What are qualities a good counselor should have?  
एक अच्छे परामर्शदाता में क्या विशेषताएँ होनी चाहिए?
- 4) Differentiate between Non-Directive counseling and electric counseling?  
अनिर्देशीय व संग्रही परामर्श में अंतर स्पष्ट कीजिये।
- 5) Differentiate between standardized and non-standardized technique of Guidance and counseling?  
निर्देशन व परामर्श के मानकीकृत व अमानकीकृत तकनीकों में अंतर कीजिए।
- 6) Differentiate between guidance and counseling.  
निर्देशन एवं परामर्श में अंतर स्पष्ट कीजिए।
- 7) What are the different types of counseling?  
परामर्श के विभिन्न प्रकारों का वर्णन कीजिए।
- 8) Discuss the problems faced in reaching and goal of counseling.  
परामर्श के लक्ष्यतक पहुँचने में आने वाली कठिनाइयों का वर्णन कीजिए।
- 9) What is the significance of research in guidance?  
परामर्श में अनुसंधान की सार्थकता को स्पष्ट कीजिए।

**Section - C****2 × 20 = 40**

(Long Answer Questions)

**Note:** Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 20 marks.

**(खण्ड - स)**

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

**निर्देश :** किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

- 10) Discuss the various methods used during group counseling.  
सामूहिक परामर्श के अन्तर्गत उपयोग में ली जानेवाली प्रविधियों का वर्णन कीजिए।
- 11) Discuss the Psychoanalysis theory of Freud in brief? Reflect upon the role of unconscious in personality development.  
फ्रायड के मनोविश्लेषण सिद्धान्त का संक्षेप में वर्णन कीजिए। व्यक्तित्व के निर्माण में अचेतन की भूमिका पर प्रकाश डालिए।
- 12) What do you understand by Psychological test? Discuss the uses of Psychological test in guidance and counseling.  
मनोवैज्ञानिक परीक्षणों से आप क्या समझते हैं? निर्देशन व परामर्श में मनोवैज्ञानिक परीक्षणों के उपयोग का वर्णन कीजिए।
- 13) What are the various therapies of Behavioural approach? Explain them.  
व्यवहार उपागम की विभिन्न उपचार पद्धतियाँ क्या हैं? इन्हें समझाइये।