

MCOM-01

December - Examination 2016

MCOM (Previous) Examination**Organization and Management****Paper - MCOM-01****Time : 3 Hours]****[Max. Marks :- 80**

Note: The question paper is divided into three sections A, B and C. Write answers as per the given instructions.

निर्देश : यह प्रश्न पत्र 'अ', 'ब' और 'स' तीन खण्डों में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड के निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section - A**8 × 2 = 16**

(Very Short Answer Type Questions)

Note: Answer **all** questions. As per the nature of the question you delimit your answer in one word, one sentence or maximum up to 30 words. Each question carries 2 marks.

खण्ड - 'अ'

(अति लघु उत्तर वाले प्रश्न) (अनिवार्य)

निर्देश : सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को प्रश्नानुसार एक शब्द, एक वाक्य या अधिकतम 30 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है।

- 1) (i) What is perception ?
अवबोध क्या है ?
- (ii) Define line organisation.
रेखा संगठन को परिभाषित कीजिए।
- (iii) Define the word "Planning".
'नियोजन' शब्द की परिभाषा दीजिए।
- (iv) What is Management by objective ?
उद्देश्यानुसार प्रबन्ध क्या है ?
- (v) Discuss the different types of Instinct.
मनोवृत्ति के विभिन्न प्रकारों की व्याख्या कीजिए।
- (vi) Meaning of "Personal behaviour and learning".
'व्यक्तिगत व्यवहार और सीखना' का अर्थ।
- (vii) What is meant by policy decision ?
नीतिगत निर्णय से क्या आशय है ?
- (viii) What is strategy ?
व्यूह रचना क्या है ?

Section - B

4 × 8 = 32

(Short Answer Questions)

Note: Answer **any four** questions. Each answer should not exceed 200 words. Each question carries 8 marks.

(खण्ड - ब)

(लघु उत्तर वाले प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 200 शब्दों में परिसीमित कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 8 अंकों का है।

- 2) Put a light on the importance of organization.
संगठन के महत्त्व पर प्रकाश डालिये।
- 3) Describe the distinctions between formal and informal organisations.
औपचारिक एवं अनौपचारिक संगठनों के बीच अन्तर बताइए।
- 4) Describe the characteristics and steps of management process.
प्रबन्ध प्रक्रिया की विशेषताओं एवं चरणों का वर्णन कीजिए।
- 5) Explain in brief the trait theory of personality.
व्यक्तित्व की गुणमूलक विचारधारा को संक्षेप में समझाइए।
- 6) Explain various techniques of Motivation.
अभिप्रेरणा की तकनीकें/विधियाँ का वर्णन कीजिये।
- 7) Explain the stages of personality development.
व्यक्तित्व विकास की अवस्थाओं का वर्णन कीजिये।
- 8) Discuss relationship between motivation and perception.
अभिप्रेरणा एवं अवबोध के मध्य सम्बन्धों की विवेचना कीजिए।
- 9) Describe the nature and principles of organization behaviour.
संगठनात्मक व्यवहार की प्रकृति व सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

Section - C

$2 \times 16 = 32$

(Long Answer Questions)

Note: Answer **any two** questions. You have to delimit your each answer maximum up to 500 words. Each question carries 16 marks.

(खण्ड - स)

(दीर्घ उत्तर वाले प्रश्न)

निर्देश : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। आप अपने उत्तर को अधिकतम 500 शब्दों में परिसीमित करना है। प्रत्येक प्रश्न 16 अंकों का है।

10) What do you mean by decision making ? Describe various principles of decision making and also describe the elements, which should be considered while taking decisions.

निर्णयन से आप क्या समझते हैं? निर्णयन के विभिन्न सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए व निर्णय हेतु ध्यान रखे जाने वाले तत्वों का भी वर्णन कीजिए।

11) Define communication. Put a light on obstacles and problems in effective communication and describe solution to remove the obstacles.

सम्प्रेषण को परिभाषित कीजिए। सम्प्रेषण की बाधाओं व समस्याओं पर प्रकाश डालिए व बाधाओं को दूर करने के उपाय सुझाइये।

12) What is modern theory of organisation ? How does it differ from traditional theory of organisation ?

संगठन की आधुनिक विचारधारा क्या है? यह परंपरावादी विचारधारा से किस प्रकार भिन्न है?

13) What is the meaning and nature of organizational change ? Put a light on "Causes for resistance to change."

संगठनात्मक परिवर्तन का अर्थ व प्रकृति क्या है? परिवर्तन के प्रति प्रतिरोध के कारणों पर प्रकाश डालिए।